

TOOLBOX SAFETY TALK



INTRODUCTION

1. Review any accidents or “near accidents” from the past week.
2. Describe the hazards of the work as they relate to your project. Explain or show the SAFE way of doing the job.
3. Give the TOOLBOX SAFETY TALK.

COVID-19 EXPOSURE PREVENTION, PREPAREDNESS, AND RESPONSE PLAN FOR CONSTRUCTION

We take the health and safety of our employees very seriously. With the spread of the coronavirus or “COVID-19,” a respiratory disease caused by the SARS-CoV-2 virus, we all must remain vigilant in mitigating the outbreak. This is particularly true for the construction industry, which has been deemed “essential” during this Declared National Emergency. In order to be safe and maintain operations, we have developed this COVID-19 Exposure Prevention, Preparedness, and Response Plan to be implemented throughout the Company and at all our jobsites. We have also identified a team of employees to monitor available U.S. Center for Disease Control and Prevention (“CDC”) and Occupational Safety and Health Administration (“OSHA”) guidance on the virus.

1. Responsibilities of Managers and Supervisors

All managers and supervisors must be familiar with this Plan and be ready to answer questions from employees. Managers and supervisors must always set a good example by following this Plan. This involves practicing good personal hygiene and jobsite safety practices to prevent the spread of the virus. Managers and supervisors must encourage this same behavior from all employees.

2. Responsibilities of Employees

We ask every one of our employees to help with our prevention efforts while at work. In order to minimize the spread of COVID-19 at our jobsites, we all must play our part. As set forth below, the Company has instituted various housekeeping, social distancing, and other best practices at our jobsites. All employees must follow these. In addition, employees are expected to report to their managers or supervisors if they experience signs or symptoms of COVID-19, as described below. If you have a specific question about this Plan or COVID-19, please ask your manager or supervisor.

OSHA and the CDC have provided the following control and preventative guidance to all workers, regardless of exposure risk:

- Frequently wash your hands with soap and water for at least 20 seconds. When soap and running water are unavailable, use an alcohol-based hand rub with at least 60% alcohol.
- Avoid touching your eyes, nose, or mouth with unwashed hands.

TOOLBOX SAFETY TALK



- Follow appropriate respiratory etiquette, which includes covering for coughs and sneezes.
- Avoid close contact with people who are sick.
- Maintain at least 6 feet physical distance while in shared spaces

In addition, employees must familiarize themselves with the symptoms of COVID-19:

- Coughing;
- Fever;
- Shortness of breath, difficulty breathing; and
- Early symptoms such as chills, body aches, sore throat and headache.

If you develop a fever and symptoms of respiratory illness, such as cough or shortness of breath, DO NOT GO TO WORK and call your healthcare provider right away. Likewise, if you come into close contact with someone showing these symptoms, call your healthcare provider right away.

3. Job Site Protective Measures

The Company has instituted the following protective measures at all jobsites.

General Safety Policies and Rules:

- Any employee/contractor/visitor showing symptoms of COVID-19 will be asked to leave the jobsite and return home.
- Safety meetings will be by telephone, if possible. If safety meetings are conducted in-person, attendance will be collected verbally, and the foreman/superintendent will sign-in each attendee. Attendance will not be tracked through passed-around sign-in sheets or mobile devices. During any in-person safety meetings, avoid gathering in groups of more than 10 people and participants must remain at least six (6) feet apart.
- Employees must avoid physical contact with others and direct employees/contractors/visitors to increase personal space to at least six (6) feet, where possible. Where work trailers are used, only necessary employees should enter the trailers and all employees should maintain social distancing while inside the trailers.
- All in-person meetings will be limited. To the extent possible, meetings will be conducted by telephone.
- Employees will be encouraged to stagger breaks and lunches, if practicable, to reduce the size of any group at any one time to less than ten (10) people.

TOOLBOX SAFETY TALK



- The Company understands that due to the nature of our work, access to running water for hand washing may be impracticable. In these situations, the Company will provide, if available, alcohol-based hand sanitizers and/or wipes.
- Employees should limit the use of co-workers' tools and equipment. To the extent tools must be shared, the Company will provide alcohol-based wipes to clean tools before and after use. When cleaning tools and equipment, consult manufacturing recommendations for proper cleaning techniques and restrictions.
- Employees are encouraged to limit the need for N95 respirator use by using engineering and work practice controls to minimize dust. Such controls include the use of water delivery and dust collection systems, as well as limiting exposure time. The Company will divide crews/staff into two (2) groups where possible so that projects can continue working effectively if one of the divided teams is required to quarantine.
- As part of the division of crews/staff, the Company will designate employees into dedicated shifts, at which point, employees will remain with their dedicated shift for the remainder of the project. If there is a legitimate reason for an employee to change shifts, the Company will have sole discretion in making that alteration.
- Employees are encouraged to minimize ride-sharing. While in vehicle, employees must ensure adequate ventilation.
- If practicable, employees should use/drive the same truck or piece of equipment every shift.
- In lieu of using a common source of drinking water, such as a cooler, employees should use individual water bottles.

Workers entering Occupied Buildings and Homes

- When employees perform construction and maintenance activities within occupied establishments, these work locations present unique hazards with regards to COVID-19 exposures. All such workers should evaluate the specific hazards when determining best practices related to COVID-19.
- During this work, employees must sanitize the work areas upon arrival, throughout the workday, and immediately before departure. The Company will provide alcohol-based wipes for this purpose.
- Employees should ask other occupants to keep a personal distance of six (6) feet at a minimum. Workers should wash or sanitize hands immediately before starting and after completing the work.

TOOLBOX SAFETY TALK



Job Site Visitors

- The number of visitors to the job site, including the trailer or office, will be limited to only those necessary for the work.
- All visitors will be screened in advance of arriving on the job site. If the visitor answers “yes” to any of the following questions, he/she should not be permitted to access the jobsite:
 - Have you been confirmed positive for COVID-19?
 - Are you currently experiencing, or recently experienced, any acute respiratory illness symptoms such as fever, cough, or shortness of breath?
 - Have you been in close contact with any persons who has been confirmed positive for COVID-19?
 - Have you been in close contact with any persons who have traveled and are also exhibiting acute respiratory illness symptoms?
- Site deliveries will be permitted but should be properly coordinated in line with the employer’s minimal contact and cleaning protocols. Delivery personnel should remain in their vehicles when practical.

Personal Protective Equipment and Work Practice Controls

- In addition to regular PPE for workers engaged in various tasks (fall protection, hard hats, hearing protection), employers will also provide:
 - Gloves: Gloves should always be worn while on-site. The type of glove worn should be appropriate to the task and compatible with the materials being handled with the task. If gloves are not typically required for the task, then any type of glove is acceptable, including latex gloves. Employees should not share gloves.
 - Eye protection: Eye protection should always be worn while on-site.
 - NOTE: The CDC is currently not recommending that healthy people wear N95 respirators to prevent the spread of COVID-19. Employees should wear N95 respirators if required by the work and if available.
- Due to the current shortage of N95 respirators, the following Work Practice Controls should be followed:
 - Keep dust down by using engineering and work practice controls, specifically through the use of water delivery and dust collection systems.
 - Limit exposure time to the extent practicable.

TOOLBOX SAFETY TALK



- Isolate workers in dusty operations by using a containment structure or distance to limit dust exposure to those employees who are conducting the tasks, thereby protecting nonessential workers and bystanders.
- Institute a rigorous housekeeping program to reduce dust levels on the jobsite.

4. Job Site Cleaning and Disinfecting

The Company has instituted regular housekeeping practices, which includes cleaning and disinfecting frequently used tools and equipment, and other elements of the work environment, where possible. Employees should regularly do the same in their assigned work areas.

- Jobsite trailers and break/lunchroom areas will be cleaned at least once per day. Employees performing cleaning will be issued proper personal protective equipment (“PPE”), such as nitrile, latex, or vinyl gloves and gowns, as recommended by the CDC.
- Any trash collected from the jobsite must be changed frequently by someone wearing nitrile, latex, or vinyl gloves.
- Any portable jobsite toilets should be cleaned by the leasing company at least twice per week and disinfected on the inside. The Company will ensure that hand sanitizer dispensers are always filled. Frequently touched items (i.e. door pulls and toilet seats) will be disinfected frequently.
- Vehicles and equipment/tools should be cleaned at least once per day and before change in operator or rider.
- If an employee has tested positive for COVID-19, OSHA has indicated that there is typically no need to perform special cleaning or decontamination of work environments, unless those environments are visibly contaminated with blood or other bodily fluids. Notwithstanding this, the Company will clean those areas of the jobsite that a confirmed-positive individual may have come into contact with before employees can access that workspace again.
- The Company will ensure that any disinfection shall be conducted using one of the following:
 - Common EPA-registered household disinfectant;
 - Alcohol solution with at least 60% alcohol; or
 - Diluted household bleach solutions (these can be used if appropriate for the surface).
- The Company will maintain Safety Data Sheets of all disinfectants used on site.

TOOLBOX SAFETY TALK



5. Jobsite Exposure Situations

Employee Exhibiting COVID-19 Symptoms

If an employee exhibits COVID-19 symptoms, the employee must remain at home until he or she is symptom free for 72 hours (3 full days) without the use of fever-reducing or other symptom-altering medicines (e.g., cough suppressants). The Company will similarly require an employee that reports to work with symptoms to return home until they are symptom free for 72 hours (3 full days). To the extent practical, employees are required to obtain a doctor's note clearing them to return to work.

Employee Tests Positive for COVID-19

An employee that tests positive for COVID-19 will be directed to self-quarantine away from work. Employees that test positive and are symptom free may return to work when at least seven (7) days have passed since the date of his or her first positive test, and have not had a subsequent illness. Employees that test positive and are directed to care for themselves at home may return to work when: (1) at least 72 hours (3 full days) have passed since recovery; and (2) at least seven (7) days have passed since symptoms first appeared. Recovery is defined as: (1) resolution of fever with the use of fever-reducing medications; and (2) improvement in respiratory symptoms (e.g., cough, shortness of breath). Employees that test positive and have been hospitalized may return to work when directed to do so by their medical care provider. The Company will require an employee to provide documentation clearing their return to work.

Employee Has Close Contact with a Tested Positive COVID-19 Individual

Employees that have come into close contact with a confirmed-positive COVID-19 individual (co-worker or otherwise), will be directed to self-quarantine for 14 days from the last date of close contact with the carrier. Close contact is defined as six (6) feet for a prolonged period of time.

If the Company learns that an employee has tested positive, the Company will conduct an investigation into co-workers that may have had close contact with the confirmed-positive employee in the prior 14 days and direct those individuals that have had close contact with the confirmed-positive employee to self-quarantine for 14 days from the last date of close contact with the carrier. If an employee learns that he or she has come into close contact with a confirmed-positive individual outside of the workplace, he/she must alert a manager or supervisor of the close contact and also self-quarantine for 14 days from the last date of close contact with the carrier.

6. OSHA Recordkeeping

If a confirmed case of COVID-19 is reported, the Company will determine if it meets the criteria for recordability and reportability under OSHA's recordkeeping rule. OSHA requires construction employers to record work-related injuries and illnesses that meet certain severity criteria on the OSHA 300 Log, as well as complete the OSHA Form 301 (or equivalent) upon the occurrence of these injuries. For purposes of COVID-19, OSHA also requires employers to report to OSHA any work-related illness that (1) results in a fatality, or (2) results in the in-patient hospitalization of one or more employee. "In-patient"

TOOLBOX SAFETY TALK



hospitalization is defined as a formal admission to the in-patient service of a hospital or clinic for care or treatment.

OSHA has made a determination that COVID-19 should not be excluded from coverage of the rule – like the common cold or the seasonal flu – and, thus, OSHA is considering it an “illness.” However, OSHA has stated that only confirmed cases of COVID-19 should be considered an illness under the rule. Thus, if an employee simply comes to work with symptoms consistent with COVID-19 (but not a confirmed diagnosis), the recordability analysis would not necessarily be triggered at that time.

If an employee has a confirmed case of COVID-19, the Company will conduct an assessment of any workplace exposures to determine if the case is work-related. Work-relatedness is presumed for illnesses that result from events or exposures in the work environment, unless it meets certain exceptions. One of those exceptions is that the illness involves signs or symptoms that surface at work but result solely from a non-work-related event or exposure that occurs outside of the work environment. Thus, if an employee develops COVID-19 solely from an exposure outside of the work environment, it would not be work-related, and thus not recordable.

The Company’s assessment will consider the work environment itself, the type of work performed, risk of person-to-person transmission given the work environment, and other factors such as community spread. Further, if an employee has a confirmed case of COVID-19 that is considered work-related, the Company will report the case to OSHA if it results in a fatality within 30 days or an in-patient hospitalization within 24-hours of the exposure incident occurring.

7. “Essential” Industry

Several States and localities are issuing orders that prohibit work and travel, except for essential businesses. In general, construction work has been deemed essential and [the Company] is committed to continuing operations safely. If upon your travel to and from the worksite, you are stopped by State or local authorities, you will be provided a letter that you can show the authorities indicating that you are employed in an “essential” industry and are commuting to and from work.

8. Confidentiality/Privacy

Except for circumstances in which the Company is legally required to report workplace occurrences of communicable disease, the confidentiality of all medical conditions will be maintained in accordance with applicable law and to the extent practical under the circumstances. When it is required, the number of persons who will be informed of an employee’s condition will be kept at the minimum needed not only to comply with legally-required reporting, but also to assure proper care of the employee and to detect situations where the potential for transmission may increase. A sample notice to employees is attached to this Plan. The Company reserves the right to inform other employees that a co-worker (without disclosing the person’s name) has been diagnosed with COVID-19 if the other employees might have been exposed to the disease so the employees may take measures to protect their own health.

Given the fast-developing nature of the COVID-19 outbreak, the Company may modify this Plan on a case by case basis.

TOOLBOX SAFETY TALK



INTRODUCCIÓN:

1. Revise cualquier accidente o “casi accidentes” de la semana pasada.
2. Describa los peligros del trabajo en relación con su proyecto. Explique o muestre la forma SEGURA de hacer el trabajo.
3. Presenta la platica “TOOLBOX SAFETY TALK” caja de herramientas de seguridad.

PLAN DE RESPUESTA DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN ANTE LA EXPOSICIÓN AL COVID-19

Nosotros toma muy en serio la salud y la seguridad de nuestros trabajadores. Con la propagación del coronavirus o “COVID-19”, una enfermedad respiratoria causada por el virus SARS-CoV-2, todos debemos permanecer atentos para mitigar el brote. Esto es particularmente cierto en la industria de la construcción, que ha sido declarada “esencial” durante esta emergencia nacional. Para estar seguros y seguir trabajando, hemos desarrollado este Plan de Prevención, Preparación y Respuesta a la Exposición al COVID-19 para ser implementado en todos los sitios de trabajo de la Compañía. También hemos asignado un equipo de trabajadores para que nos mantenga al tanto de toda la información y guías sobre el virus que emita el Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades de los EEUU (“CDC”) y la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (“OSHA”).

1. Responsabilidades de Gerentes y Supervisores

Todos los gerentes y supervisores deben familiarizarse con este Plan y prepararse para responder a las preguntas de los trabajadores. Los gerentes y supervisores siempre deben dar un buen ejemplo siguiendo este Plan. Esto implica practicar buenas prácticas de higiene personal y seguridad en el lugar de trabajo para evitar la propagación del virus. Los gerentes y supervisores deben alentar este mismo comportamiento a todos los trabajadores.

2. Responsabilidades de los Trabajadores

Pedimos a cada uno de nuestros trabajadores que nos ayuden en los esfuerzos de prevención mientras estamos en el trabajo. Para minimizar la propagación de COVID-19 en nuestros sitios de trabajo, todos debemos cumplir nuestra parte. Como se establece a continuación, la Compañía ha instituido varias tareas de limpieza, distanciamiento social y otras buenas prácticas en nuestros sitios de trabajo. Todos los trabajadores están obligados a seguirlos. Además, se espera que los trabajadores informen a sus gerentes o supervisores si experimentan signos o síntomas de COVID-19, como se describe a continuación. Si tiene una pregunta específica sobre este Plan o el COVID-19, consulte a su gerente o supervisor.

OSHA y los CDC han proporcionado la siguiente guía preventiva para todos los trabajadores, independientemente del riesgo de exposición:

- Lávese las manos frecuentemente con agua y jabón durante al menos 20 segundos. Cuando no se disponga de agua corriente y jabón, use un desinfectante para manos a base de alcohol con al menos 60% de alcohol.

TOOLBOX SAFETY TALK



- Evite tocarse los ojos, la nariz o la boca con las manos sin lavar.
- Siga la etiqueta respiratoria adecuada, que incluye cubrirse para toser y estornudar.
- Evitar el contacto cercano con personas que están enfermas.
- Mantenga al menos 6 pies de distancia física mientras esté en espacios compartidos

Además, los trabajadores deben familiarizarse con los síntomas de COVID-19:

- Tos;
- Fiebre;
- Falta de aliento, dificultad para respirar; y
- Síntomas tempranos como escalofríos, dolores corporales, dolor de garganta y dolor de cabeza.

Si desarrolla fiebre y síntomas de enfermedades respiratorias, como tos o falta de aire, **NO VAYA A TRABAJAR** y llame a su proveedor de atención médica de inmediato. Del mismo modo, si entra en contacto cercano con alguien que muestra estos síntomas, llame a su proveedor de atención médica de inmediato.

3. Medidas de Protección en el Trabajo

La Compañía ha instituido las siguientes medidas de protección en todos los sitios de trabajo.

Políticas y normas generales de seguridad

- Cualquier trabajador / contratista / visitante que presente síntomas de COVID-19 se le pedirá que abandone el lugar de trabajo y regrese a casa.
- Las reuniones de seguridad serán por teléfono, si es posible. Si las reuniones de seguridad se llevan a cabo en persona, la asistencia se computará verbalmente y el capataz / superintendente registrará a cada asistente. La asistencia no será controlada a través de hojas de registro o dispositivos móviles. Durante cualquier reunión de seguridad en persona, evite reunirse en grupos de más de 10 personas y debe haber al menos seis (6) pies de distancia entre cada participante.
- Los trabajadores deben evitar el contacto físico entre sí y deben indicar a los trabajadores, contratistas, visitantes y cualquier otra persona que mantengan un espacio personal de al menos seis (6) pies, cuando sea posible. Cuando se utilizan remolques de trabajo, sólo deben ingresar los trabajadores que sean necesarios y estos deben mantener el distanciamiento social dentro de los remolques.

TOOLBOX SAFETY TALK



- Se limitarán todas las reuniones en persona. En la medida de lo posible, las reuniones se realizarán por teléfono.
- Se alentará a los trabajadores a escalonar descansos y almuerzos cuando sea posible de tal forma que no hayan más de diez (10) personas en cada momento.
- La Compañía es consciente que debido a la naturaleza de nuestro trabajo, el acceso al agua corriente para lavarse las manos puede ser impracticable. En estas situaciones, la Compañía proporcionará, de ser posible, desinfectantes y / o toallitas para manos a base de alcohol.
- Los trabajadores deben limitar el uso de herramientas y equipos de otros compañeros de trabajo. Cuando las herramientas deban compartirse, la Compañía proporcionará toallitas a base de alcohol para limpiar las herramientas antes y después de su uso. Al limpiar herramientas y equipos, consulte las recomendaciones del fabricante para conocer las técnicas y restricciones para la limpieza adecuadas.
- Se alienta a los trabajadores a reducir el uso del respirador N95 aplicando en su lugar controles de ingeniería y prácticas de trabajo para minimizar el polvo. Dichos controles incluyen el uso de sistemas de rociado de agua y aspiradores de polvo, así como también reducir el tiempo de exposición.
- La Compañía dividirá a los trabajadores/personal en dos (2) grupos o equipos cuando sea posible. De esta forma los proyectos podrán continuar trabajando efectivamente si se requiere que uno de los grupos o equipos entre en cuarentena.
- Como parte de la división de trabajadores/personal, la Compañía designará a los trabajadores en turnos dedicados, en cuyo punto, los trabajadores permanecerán con su turno dedicado durante el resto del proyecto. Si hay una razón legítima para que un trabajador cambie los turnos, la Compañía tendrá la discreción exclusiva para hacer esa modificación.
- Se alienta a los trabajadores a minimizar el transporte colectivo. Mientras estén en el vehículo, los trabajadores deben garantizar una ventilación adecuada.
- Si es posible, los trabajadores deben usar/conducir el mismo camión o equipo en cada turno.
- En lugar de usar una fuente común de agua potable, como un enfriador, los trabajadores deben usar botellas de agua personales.

Trabajadores que ingresan a edificios y hogares ocupados

- Los establecimientos ocupados presentan riesgos únicos con respecto a las exposiciones al COVID-19. Cuando los trabajadores realicen actividades de construcción y mantenimiento dentro de lugares ocupados, deberán evaluar los riesgos específicos al determinar las mejores prácticas relacionadas con COVID-19.

TOOLBOX SAFETY TALK



- Los trabajadores deben desinfectar las áreas de trabajo a su llegada, durante todo el día de trabajo e inmediatamente antes de la salida. La Compañía proporcionará toallitas a base de alcohol para este propósito.
- Los trabajadores deben solicitar a otros ocupantes que mantengan una distancia personal de seis (6) pies como mínimo. Los trabajadores deben lavarse o desinfectarse las manos inmediatamente antes de comenzar y después de completar el trabajo.

Visitantes del sitio de trabajo

- El número de visitantes al sitio de trabajo, incluido el tráiler u oficina, se limitará solo a los necesarios para el trabajo.
- Todos los visitantes serán evaluados antes de llegar al sitio de trabajo. Si el visitante responde “sí” a cualquiera de las siguientes preguntas, no se le debe permitir acceder al sitio de trabajo:
 - ¿Ha sido confirmado positivo para COVID-19?
 - ¿Está experimentando actualmente, o recientemente, algún síntoma de enfermedad respiratoria aguda como fiebre, tos o falta de aire?
 - ¿Ha estado en contacto cercano con alguna persona que haya sido confirmada positiva para COVID-19?
 - ¿Ha estado en contacto cercano con alguna persona que haya viajado y que también presente síntomas de enfermedad respiratoria aguda?
- Se permitirán entregas en el sitio, pero deben coordinarse adecuadamente de acuerdo con los protocolos mínimos de contacto y limpieza del empleador. El personal de entrega debe permanecer en sus vehículos cuando sea práctico.

Equipo de protección personal y controles de práctica laboral

- Además del EPP regular para los trabajadores que participan en diversas tareas (protección contra caídas, cascos, protección auditiva), los empleadores también proporcionarán:
 - Guantes: los guantes deben usarse siempre en el lugar de trabajo. El tipo de guante usado debe ser apropiado para la tarea y compatible con los materiales que se manipulan. Si normalmente no se requieren guantes para la tarea, cualquier tipo de guante es aceptable, incluidos los guantes de látex. Los trabajadores no deben compartir guantes.
 - Protección para los ojos: la protección para los ojos siempre debe usarse mientras se está en la obra.

TOOLBOX SAFETY TALK



- NOTA: Actualmente, el CDC no recomienda que las personas sanas usen respiradores N95 para evitar la propagación de COVID-19. Los trabajadores deben usar respiradores N95 si así lo requiere el trabajo y si están disponibles.
- Debido a la escasez actual de respiradores N95, se deben seguir los siguientes controles de práctica laboral:
 - Mantenga el polvo bajo mediante el uso de controles de ingeniería y prácticas de trabajo, específicamente mediante el uso de sistemas de entrega de agua y recolección de polvo.
 - Limite el tiempo de exposición en la medida de lo posible.
 - Aísle a los trabajadores en operaciones polvoristas utilizando una estructura de contención o una distancia para limitar la exposición al polvo de los trabajadores que realizan las tareas, protegiendo así a los trabajadores y espectadores no esenciales.
- Instituir un riguroso programa de limpieza para reducir los niveles de polvo en el lugar de trabajo.

4. Limpieza y Desinfección de la Zona de Trabajo

La Compañía ha instituido prácticas regulares de mantenimiento que incluyen la limpieza y desinfección de herramientas y equipos de uso frecuente y otros materiales del entorno de trabajo, cuando sea posible. Los trabajadores deben hacer lo mismo regularmente en sus áreas de trabajo asignadas.

- Los remolques del sitio de trabajo y las áreas de descanso y almuerzo se limpiarán al menos una vez al día. Los trabajadores que realicen la limpieza recibirán el equipo de protección personal adecuado (“PPE”), como guantes y batas de nitrilo, látex o vinilo, según lo recomendado por los CDC.
- Cualquier basura recolectada del lugar de trabajo debe ser cambiada frecuentemente por alguien que use guantes de nitrilo, látex o vinilo.
- Los inodoros portátiles en el lugar de trabajo deben ser limpiados por la compañía que los arrienda al menos dos veces por semana y desinfectados en el interior. La Compañía se asegurará de que los dispensadores de desinfectante para manos siempre estén llenos. Los artículos que se tocan con frecuencia (es decir, tiradores de puertas y asientos de inodoros) se desinfectarán con frecuencia.
- Los vehículos y equipos / herramientas deben limpiarse al menos una vez al día y antes de cambiar de operador o conductor.

TOOLBOX SAFETY TALK



- Si un trabajador ha dado positivo por COVID-19, OSHA ha indicado que generalmente no hay necesidad de realizar una limpieza especial o descontaminación de los ambientes de trabajo, a menos que esos ambientes estén visiblemente contaminados con sangre u otros fluidos corporales. A pesar de esto, la Compañía limpiará aquellas áreas del lugar de trabajo en las que la persona que ha dado positivo pueda haber estado en contacto antes de que los trabajadores puedan acceder nuevamente a ese espacio de trabajo.
- La Compañía se asegurará que cualquier desinfección se realice utilizando uno de los siguientes materiales:
 - Desinfectante doméstico común registrado por la EPA;
 - Solución de alcohol con al menos 60% de alcohol; o
 - Soluciones de lejía doméstica diluidas (se pueden usar si es apropiado para la superficie).
- La Compañía mantendrá las Fichas de Datos de Seguridad de todos los desinfectantes utilizados en el sitio.

5. Situaciones de Exposición en la Zona de Trabajo

Trabajador que Muestre Síntomas del COVID-19

Si un trabajador presenta síntomas de COVID-19, el trabajador debe permanecer en casa durante 72 horas (3 días completos) hasta que esté libre de síntomas sin el uso de medicamentos para reducir la fiebre u otros medicamentos para alterar los síntomas (por ejemplo, supresores de la tos). De manera similar, la Compañía requerirá que un trabajador que se reporta a trabajar con síntomas regrese a casa durante 72 horas (3 días completos) hasta que estén libres de síntomas. En la medida de lo posible, los trabajadores deben obtener una nota del médico que los autorice a regresar al trabajo.

Si el Trabajador Resulta Positivo para COVID-19

Si un trabajador resulta positivo en la prueba del COVID-19 será enviado a que se mantenga en cuarentena voluntaria fuera del trabajo. Los trabajadores que dan positivo y no presentan síntomas pueden volver a trabajar cuando hayan transcurrido al menos siete (7) días desde la fecha de su primer examen positivo y no hayan tenido una enfermedad posterior. Los trabajadores que dan positivo y se cuiden en sus hogares pueden regresar a trabajar cuando: (1) hayan pasado al menos 72 horas (3 días completos) desde la recuperación; y (2) han transcurrido al menos siete (7) días desde que aparecieron los primeros síntomas. Recuperación se define como: (1) reducción de la fiebre con el uso de medicinas para la reducción de fiebre; y (2) mejora en los síntomas respiratorios (como la tos, falta de aliento). Los trabajadores que dan positivo y han sido hospitalizados pueden regresar a trabajar cuando se lo indique su proveedor de atención médica. La Compañía requerirá que el trabajador presente documentación que acredite su regreso al trabajo.

Si el Trabajador Tiene Contacto con Alguien cuyo Resultado es Positivo para COVID-19

TOOLBOX SAFETY TALK



Los trabajadores que hayan entrado en contacto cercano con un individuo con COVID-19 positivo confirmado (compañero de trabajo o de otro tipo), serán dirigidos a la cuarentena por 14 días a partir de la última fecha de contacto cercano con el portador. El contacto cercano se define como menos de seis (6) pies de distancia por un período prolongado de tiempo.

Si la Compañía se entera que un trabajador ha dado positivo, llevará a cabo una investigación sobre sus compañeros de trabajo que pueden haber tenido contacto cercano con el trabajador enfermo en los 14 días anteriores y les indicará que entren en cuarentena voluntaria por 14 días contados a partir de la última fecha de contacto cercano con el portador. Si un trabajador se entera de que él o ella ha entrado en contacto cercano con una persona positiva confirmada fuera del lugar de trabajo, debe alertar al gerente o supervisor del contacto cercano y también debe entrar en cuarentena voluntaria por 14 días a partir de la última fecha de contacto cercano con el contagiado.

6. Registros para OSHA

Si se reporta algún caso confirmado de COVID-19, la Compañía determinará si cumple con los criterios de registro y reporte bajo la regla de mantenimiento de registros de OSHA. OSHA requiere que los trabajadores de la construcción registren lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo que cumplan ciertos criterios de severidad en el Registro OSHA 300, y que completen el Formulario 301 de OSHA (o equivalente) al ocurrir estas lesiones. Para propósitos de COVID-19, OSHA también requiere que los trabajadores informen a OSHA de cualquier enfermedad relacionada con el trabajo que (1) resulte en una muerte o (2) resulte en la hospitalización de uno o más trabajadores. La hospitalización “internamiento” se define como una admisión formal al servicio de internación de un hospital o clínica para recibir atención o tratamiento.

OSHA ha determinado que el COVID-19 no debe excluirse de la cobertura de la regla, como lo hace con el resfriado común o la gripe estacional, por lo tanto, OSHA lo considera una “enfermedad”. Sin embargo, OSHA ha declarado que sólo los casos confirmados de COVID-19 deben considerarse una enfermedad bajo esta regla. Por lo tanto, si un trabajador simplemente viene a trabajar con síntomas consistentes con el COVID-19 (pero no un diagnóstico confirmado), el análisis de registro no necesariamente se activaría en ese momento.

Si un trabajador tiene un caso confirmado de COVID-19, la Compañía realizará una evaluación de cualquier exposición en el lugar de trabajo para determinar si el caso está relacionado con el trabajo. La relación laboral se presume para enfermedades que resultan de eventos o exposiciones en el entorno laboral, a menos que cumpla con ciertas excepciones. Una de esas excepciones es que la enfermedad involucre signos o síntomas que surgen en el trabajo pero que resultan únicamente de un evento o exposición no relacionados con el trabajo que ocurre fuera del entorno laboral. Por lo tanto, si un trabajador desarrolla COVID-19 únicamente a partir de una exposición fuera del entorno de trabajo, no estaría relacionado con el trabajo y, por lo tanto, no sería registrable.

TOOLBOX SAFETY TALK



La evaluación de la Compañía considerará el entorno de trabajo en sí mismo, el tipo de trabajo realizado, el riesgo de transmisión de persona a persona dado el entorno de trabajo y otros factores como la propagación en la comunidad. Además, si un trabajador tiene un caso confirmado de COVID-19 que se considera relacionado con el trabajo, la Compañía informará el caso a OSHA si el caso resulta en una fatalidad dentro de los 30 días o una hospitalización dentro de las 24 horas posteriores a la exposición.

7. Industria “Esencial”

Varios estados y localidades están emitiendo órdenes que prohíben el trabajo y los viajes, a excepción de las industrias esenciales. En general, el trabajo de construcción se ha considerado esencial y [la Compañía] se compromete a continuar las operaciones de manera segura. Si durante su viaje hacia y desde el lugar de trabajo, las autoridades estatales o locales lo detienen, se le proporcionará una carta que puede mostrar a las autoridades indicando que está trabajando en una industria “esencial” y que viaja hacia y desde el trabajo.

8. Privacidad y Confidencialidad

A excepción de las circunstancias en las que la Compañía tiene la obligación legal de informar sobre la ocurrencia de enfermedades transmisibles en el lugar de trabajo, la confidencialidad de todas las afecciones médicas se mantendrá en reserva de acuerdo con la ley aplicable, en la medida de lo posible y conforme a las circunstancias. Cuando se requiera, se mantendrá al mínimo el número de personas informadas de la condición de un trabajador, no sólo para cumplir con los informes legalmente requeridos, sino también para asegurar la atención adecuada del trabajador y detectar situaciones donde se puede aumentar las posibilidades de transmisión. Se adjunta un ejemplo de aviso a los trabajadores a este Plan. La Compañía se reserva el derecho de informar a otros trabajadores si un compañero de trabajo ha sido diagnosticado con COVID-19 (sin revelar el nombre de la persona) en el caso que los otros trabajadores pudiesen haber estado expuestos a la enfermedad para que tomen las medidas que protejan su propia salud.

Considerando la rápida expansión del COVID-19, la compañía puede modificar este Plan caso por caso y conforme a las circunstancias especiales.